

СОГЛАСОВАНО

УТВЕРЖДАЮ

Первичная профсоюзная организация
ГБОУДО ЦДТ Замоскворечье

Директор ГБОУДО ЦДТ Замоскворечье



Т.В. Назарова



М.Н. Тимофеева

Протокол № 8 от 07.09 2020 г.

Приказ № 8 от 07.09 2020г.

ПОЛОЖЕНИЕ О КОНФЛИКТЕ ИНТЕРЕСОВ

Термины и определения

- 1. Конфликт интересов** - под конфликтом интересов в Федеральном законе понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).
- 2. Личная заинтересованность** - возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, указанным в части 1 настоящей статьи, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми лицо, указанное в части 1 настоящей статьи, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение о конфликте интересов работников ГБОУДО ЦДТ Замоскворечье (далее — Положение) разработано с целью оптимизации взаимодействия работников ГБОУДО ЦДТ Замоскворечье (далее - ЦДТ) с другими участниками отношений по предоставлению образовательных услуг в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» и Федерального

закона «О противодействии коррупции» с целью определения ситуации, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

1.2. Правовое обеспечение конфликта интересов работника ЦДТ определяется федеральной и региональной нормативной базой. Первичным органом по рассмотрению конфликтных ситуаций в ГБОУДО ЦДТ Замоскворечье является Комиссия по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

1.3. В случае возникновения ситуации конфликта интересов работника ЦДТ должны соблюдаться права личности всех сторон конфликта.

1.4. Данное Положение вступает в силу с момента его утверждения директором ЦДТ и действует до принятия нового либо до внесения в него изменений.

2. Возникновение конфликта интересов педагогического работника

2.1. Под определением конфликта интересов в ГБОУДО ЦДТ Замоскворечье попадает множество конкретных ситуаций, в которых педагогический работник может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, ключевые моменты, в которых возникновение конфликта интересов педагогического работника является наиболее вероятным:

- получение подарков и услуг;
- сбор денег на нужды класса;
- участие в жюри конкурсных мероприятий, олимпиад с участием обучающихся ЦДТ;
- небезвыгодные предложения педагогу от родителей обучающихся;
- небескорыстное использование возможностей родителей (законных представителей) обучающихся;
- нарушение установленных в ЦДТ запретов (передача третьим лицам и использование персональной информации обучающихся и других работников и т.д.).

2.2. В случае возникновения у работника ЦДТ личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, он обязан проинформировать об этом директора ГБОУ ЦДТ Замоскворечье, либо своего непосредственного руководителя.

2.3. Каждый работник ЦДТ, которому стало известно о возникновении у его коллеги личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, обязан довести данную информацию до директора ЦДТ, либо своего непосредственного руководителя для дальнейшего предотвращения или урегулирования конфликта интересов вплоть до временного (на период рассмотрения конфликта Комиссией) отстранения работника от занимаемой должности.

3. Рассмотрение конфликта интересов педагогического работника

3.1. Конфликт интересов работника ЦДТ в случае его возникновения рассматривается на Комиссии по урегулированию конфликта интересов.

3.2. Порядок рассмотрения ситуации конфликта интересов работника ЦДТ определен Положением о Комиссии по урегулированию конфликта интересов.